

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-4978**Vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväaluepäällikön viran täyttäminen 1.12.2025 alkaen**

Vanhusten palvelujen toimialalla on ollut vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväaluepäällikön virka haettavana 28.8.2025–22.9.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväalue vastaa vanhusasiakkaiden palvelujen järjestämisestä asiakasohjauksessa laadittujen asiakaskohtaisten palvelupäätösten mukaisesti. Palveluja järjestetään omana toimintana ja ostopalveluna, ja tehtäväalue kattaa koko vanhusten palvelujen palveluvalikon, kuten veteraanipalvelut, kotona asumista tukevat palvelut sekä pitkä- ja lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen.

Tehtäväalueen budjetti vuodelle 2025 on noin 87 miljoonaa euroa, ja henkilöstöä tehtäväalueella on reilu kaksikymmentä. Tehtäväaluepäällikkö vastaa tehtäväalueen toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä. Hän johtaa tehtäväalueen toimintaa, arviointia ja kehittämistä hyvinvointialuestrategian mukaisesti toimialajohtajan alaisuudessa. Tehtäväaluepäällikkö toimii tehtäväalueen johtoryhmän esihenkilönä ja tekee tiivistä yhteistyötä oman palvelutuotannon ja ostopalvelutuottajien johdon kanssa.

Vanhusten palvelujen järjestämisen tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään:

- Usean vuoden kokemusta vaativista johtamistehtävistä
- Kykyä strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle
- Vanhuspalvelujen toiminnan ja eri tuotantotapojen tuntemusta
- Vahvaa hankinta- ja talousjohtamisen osaamista
- Suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä:

- Vahva kyky ja kokemus valmentavasta johtamisotteesta
- Näyttöä tuloksellisesta johtamisesta
- Rohkea työskentelyote ja muutosjohtamisen osaaminen
- Laadunvalvonnan osaaminen

Määräaikaan 22.9.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 31 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat vanhuspalvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen, kotona

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Aila Halonen ja rekrytointikoordinaattori Laura Mustonen, päätti kutsua 6 hakijaa ensimmäisen vaiheen haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Teamsin välityksellä 18.9.- 26.9 välisenä aikana. Ensimmäisen vaiheen haastatteluiden jälkeen 4 hakijaa eteni henkilöarviointiin. Henkilöarvion jälkeen kaikki 4 hakijaa haastateltiin toisella haastattelukierroksella. Haastattelut järjestettiin 15.-17.10.2025 välisenä aikana osoitteessa Neilikkatie 17, Vantaa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että kauppatieteiden maisteri Joel Rönkkö (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen sekä henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Valitulla on vahvaa hankinta- ja talousjohtamisen osaamista ja näyttöä tuloksellisesta johtamisesta sekä usean vuoden kokemus vaativista johtamistehtävistä. Hänen työhistoriansa osoittaa kykyä strategiseen ajatteluun sekä sen jalkauttamiseen operatiiviselle tasolle. Valitulla on myös kokemusta laadunvalvonnasta ja valmentavasta johtamisotteesta, jotka tukevat viran edellyttämää muutosjohtamisen osaamista ja rohkeaa työskentelyotetta.

Valitun hakijan vahva hankintaosaaminen – erityisesti julkisella sektorilla – oli merkittävä tekijä valinnassa. Hänen kokemuksensa osoitti selkeää ymmärrystä ja kykyä hoitaa julkisia hankintoja tehokkaasti, mikä on tehtävän kannalta kriittistä. Esittely ja esiintyminen haastattelussa vahvisti, että hänellä on erinomaiset kokonaisvalmiudet tehtävän hoitamiseen. Haastattelussa hän osoitti laajaa tietämystä ja käytännön kokemusta haettavaan tehtävään ja ymmärrystä asiakasryhmää kohtaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vaikka kaikilla toiselle kierrokselle valituilla hakijoilla oli vahvaa osaamista tehtävän eri osa-alueilta, valitun hakijan kokonaisuus erottui edukseen. Tämä kokonaisuus sisälsi sekä hänen koulutuksensa että aikaisemmat työkokemuksensa, joista hänellä oli vahvat näytöt. Lisäksi haastattelujen aikana tehty henkilöarviointi osoitti, että hänellä on kyky soveltaa tietojaan käytännössä, ja hän suoriutui niistä hyvin. Valitun kokemus ja henkilökohtaiset valmiudet täyttävät viran edellytykset ja tukevat tehtävässä menestymistä.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että terveystieteiden maisteri Annukka Kuusmini on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Hakuilmoituksen mukaisesti valinta edellyttää, että valitun henkilön luottotiedot tarkastetaan ja hänelle tehdään turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuus selvitys. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.12.2025 alkaen tai valitun kanssa erikseen sopien myöhemmin. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

1. ottaa kauppatieteiden maisteri Joel Rönkön vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväaluepäällikön virkaan vakinaisesti 1.12.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle terveystieteiden maisteri Annukka Kuusminin;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
4. todeta, että virkasuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla
24.10.2025 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 19

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.